



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITÀ E DELLA RICERCA
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER IL VENETO
DIREZIONE GENERALE
Ufficio IX – Ambito Territoriale per la Provincia di Padova

CONTRATTO INTEGRATIVO
IN MATERIA DI MODALITÀ E CRITERI
DI GESTIONE
DEL FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE 2013

Tra la parte pubblica rappresentata da:

- *Jacolino Paolo - dirigente dell'Ufficio*
- *Contin Nicoletta – Funzionario Area III, vicario del dirigente*

in rappresentanza dell'USR per il Veneto – Ufficio IX (Ambito Territoriale per la Provincia di Padova)
e la Rappresentazione Sindacale Unitaria dell'Ufficio costituita da

- Borile Elisabetta
- Grassetto Marina
- Moretto Leopolda
- Penna Benedetto

presso la sala riunioni dell'Ufficio Scolastico Territoriale di Padova; oggi giovedì 5 Febbraio 2015 si conviene quanto segue:

Capo I: Ripartizione generale

Art. 1

1. Il presente accordo è basato sul Contratto Collettivo Integrativo n. 4/2014 che prevede criteri e modalità di utilizzazione del fondo unico di amministrazione per l'anno 2013.

2. Verranno distribuite tutte le risorse assegnate dalla Direzione Generale del Veneto che, con nota prot. n. 820 del 22.01.2015, ha reso disponibili all'U.S.T. di Padova la somma di € 86.756,50 lordo stato per n. 50 dipendenti, di cui il 70 % per la parte individuale e il rimanente 30% per la parte collettiva, e la somma di € 1.481,48 per la retribuzione di un centralinista non vedenti di cui all'art. n. 4 del CCNI 4/2014;
3. Ai sensi dell'art. 5, comma 4 del citato contratto, si conviene in fase di contrattazione di sede, di tener conto di tutti i seguenti criteri:
 - a) livello di responsabilità nei procedimenti e/o autonomia operativa del dipendente e/o impegno professionale;
 - b) fungibilità delle prestazioni di lavoro e/o eventuale aggravio di lavoro per situazioni contingenti e/o collaborazione inter funzionale e flessibilità;
 - c) accuratezza e tempestività nello svolgimento delle attività;
 - d) comunicazione e gestione delle relazioni con l'utenza e/o all'interno dell'ufficio;
 - e) sviluppo e condivisione della conoscenza e/o analisi e risoluzione dei problemi;
 - f) contributo assicurato al raggiungimento degli obiettivi dell'unità organizzativa di appartenenza.
4. Si utilizzerà, per la retribuzione di produttività individuale, l'assegnazione a ciascun dipendente di un coefficiente, indicato per comodità con K, compreso nel range previsto dal D.M. 25 novembre 2013 n. 971 da un valore minimo di 0,6 ad un valore massimo di 3,0.

Art. 2

1. Si conviene, al fine di pervenire al parametro K, di utilizzare la seguente scala di cinque livelli per ogni indicatore più sotto declinato:

LIVELLO	VALORE
BASE	0,1
INTERMEDIO 1	0,2
INTERMEDIO 2	0,3
AVANZATO	0,4
OTTIMALE	0,5

2. Viene, altresì, definito un "peso" in termini percentuali per ciascun criterio indicato nell'art. 5 comma 4 del CCNI di riferimento nel modo seguente:

Criteria	Weight in %
level of responsibility in procedures and/or autonomy of the dependent and/or professional commitment	30
flexibility of work performance and/or possible aggravation of work for contingent situations and/or inter-functional collaboration and flexibility	18
accuracy and timeliness in the performance of activities	12
communication and management of relations with the user and/or internally in the office	12
development and sharing of knowledge and/or analysis and resolution of problems	12
contribution to the achievement of the objectives of the organizational unit	16
Total	100

3. The value K to be assigned to each dependent, therefore, will be determined in the following way:
 - a) Preliminarily, the level for each criterion will be determined as indicated in paragraph 1 of the present article;
 - b) Subsequently, the value obtained will be applied the weight provided by the table of which in the previous paragraph.
4. In strict observance of the CCNI, the amount assigned to each dependent will result from the following calculation: financial resource divided by the sum of the coefficients assigned, multiplied by the single coefficient K of the dependent.

Art. 3

1. To the centralist non-seeing, in addition to the amount due from the distribution of the area of productivity, the specific sum indicated in the previous article 1 paragraph 2 is recognized.

Art. 4

1. It is expected that the remuneration of productivity provided for each dependent is the sum of:
 - Collective quota (fixed for all);
 - Individual quota;

it is convenient that the first, as per article 5 paragraph 3 of the CCNI, be granted only for the net of the following periods of absence:

- a. period of cessation of service for any title;

- b. periodo precedente all'assunzione in ruolo nel corso dell'anno 2013;
- c. periodo precedente al provvedimento di comando in entrata nel corso dell'anno 2013; in tale fattispecie è da considerare l'assenza riferita al personale proveniente dagli uffici di diretta collaborazione all'opera del Ministro;
- d. periodo precedente al provvedimento di comando in uscita nel corso dell'anno 2013; in tale fattispecie è da considerare l'assenza riferita al personale destinato agli uffici di diretta collaborazione all'opera del Ministro;
- e. periodo di assenza per aspettativa senza assegni;

mentre la quota individuale, oltre a tener conto delle precedenti condizioni e a quanto stabilito dall'art. 71 comma 5 del D.L. 112/2008 convertito in legge 133/2008 in materia di assenza per malattia, è soggetta alla riduzione per:

- a. Assenze effettive nell'ambiente di lavoro dovute ad incarico svolto all'esterno retribuito da altre amministrazioni come revisorato, corsi regionali ecc.;
- b. Tipologia di contratto con riduzione proporzionale nel caso di rapporto a tempo parziale;

Art. 5

1. Le economie dovute al punto precedente verranno ridistribuite fino ad esaurimento con relazione al comparto di appartenenza (quota collettiva – individuale).

Letto, firmato e sottoscritto.

Per la parte pubblica

Paolo Jacolino

Paolo Jacolino

Nicoletta Contin

Nicoletta Contin

Per la parte sindacale

RSU

Elisabetta Borile

Elisabetta Borile

Marina Grassetto

Marina Grassetto

Leopolda Moretto

Leopolda Moretto

Benedetto Penna

Benedetto Penna