



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca  
Ufficio Scolastico Regionale per il Veneto  
**UFFICIO V - AMBITO TERRITORIALE DI PADOVA E ROVIGO**  
**Sede di Padova**  
Via delle Cave, 180 – 35136 Padova

## CONTRATTO INTEGRATIVO

### IN MATERIA DI MODALITÀ E CRITERI

### DI GESTIONE

### DEL FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE 2014

Tra la parte pubblica rappresentata da:

- *Andrea Bergamo - dirigente dell'Ufficio*
- *Nicoletta Contin – Funzionario Area III, vicario del dirigente*

in rappresentanza dell'USR per il Veneto – Ufficio Ambito Territoriale V - Sede di Padova

e la Rappresentanza Sindacale Unitaria dell'Ufficio costituita da

- Maria Alessandra
- Anna Chiara Campioni
- Elisa Pellegrini
- Claudio Rampazzo
- Benedetto Penna

e la Rappresentanza delle organizzazioni sindacali di categoria:

- Cisl-Fp: Franco Gargiulo
- Uilpa: Massimo Zanetti
- Fp-CGIL: Roberta Pistorello
- SNALS-CONFSAL: Ernesto De Sieno

presso la sala riunioni al terzo piano dell'Ufficio Territoriale di Padova, oggi martedì 1 marzo 2016 si conviene quanto segue:



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca  
Ufficio Scolastico Regionale per il Veneto  
**UFFICIO V - AMBITO TERRITORIALE DI PADOVA E ROVIGO**  
**Sede di Padova**  
Via delle Cave, 180 - 35136 Padova

## Capo I: Ripartizione generale

### Art. 1

1. Il presente accordo è basato sul Contratto Collettivo Integrativo del 23/12/2015 che prevede criteri e modalità di utilizzazione del fondo unico di amministrazione per l'anno 2014.
2. Verranno distribuite tutte le risorse assegnate dalla Direzione Generale del Veneto che, con nota del 15.01.2015, ha reso disponibili all'U.S.T. di Padova la somma di **€ 84.553,92** lordo stato per n. 48 dipendenti e la somma di **€ 1.481,48** per la retribuzione per centralinisti non vedenti di cui all'art. n. 4 del CCNI 2015;
3. Ai sensi dell'art. 5, comma 4 si conviene in fase di contrattazione di tener conto di tutti i seguenti criteri:
  1. livello di responsabilità nei procedimenti e/o autonomia operativa del dipendente e/o impegno professionale;
  2. fungibilità delle prestazioni di lavoro e/o dell'eventuale aggravio di lavoro per situazioni contingenti e/o collaborazione interfunzionale e flessibilità;
  3. accuratezza e tempestività nello svolgimento delle attività;
  4. comunicazione e gestione delle relazioni con l'utenza e/o all'interno dell'ufficio;
  5. sviluppo e condivisione della conoscenza e/o analisi e risoluzione dei problemi;
  6. contributo assicurato al raggiungimento degli obiettivi dell'unità organizzativa di appartenenza.
4. Si utilizzerà, per la retribuzione della produttività, l'assegnazione a ciascun dipendente un coefficiente, indicato per comodità con K, compreso nel range previsto dal D.M. 10 febbraio 2015, n. 90 da un valore minimo di 0,6 ad un valore massimo di 3,0.



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca  
Ufficio Scolastico Regionale per il Veneto  
**UFFICIO V - AMBITO TERRITORIALE DI PADOVA E ROVIGO**  
Sede di Padova  
Via delle Cave, 180 - 35136 Padova

Art. 2

1. Si conviene, al fine di pervenire al parametro K, di utilizzare la seguente scala di cinque livelli per ogni indicatore più sotto declinato:

Livello	Valore	Giudizio
Minimo	0,1	Si intende che la prestazione è stata resa nei limiti e nei modi di legittimità ritenuti accettabili dall'amministrazione in riferimento al criterio/indicatore preso in considerazione
Base	0,2	Si intende che la prestazione è stata resa in modo sufficiente ma anche con qualche elemento di valore professionale ulteriore per qualche periodo di tempo in riferimento al criterio/indicatore preso in considerazione
Intermedio	0,3	Si intende che la prestazione è stata resa in modo sufficiente ma con elementi di valore professionale ulteriore per periodi di tempo in riferimento al criterio/indicatore preso in considerazione
Avanzato	0,4	Si intende che la prestazione resa si qualifica per specifica presenza di ben strutturato valore professionale profuso in modo costante in riferimento al criterio/indicatore preso in considerazione
Ottimale	0,5	Si intende che la prestazione resa è senz'altro di livello avanzato ed in generale in tutti i suoi aspetti particolarmente apprezzabile dall'Amministrazione per efficacia, efficienza, coerenza organizzativa e sinergia in riferimento al criterio/indicatore preso in considerazione

2. Viene, altresì, definito un "peso" in termini percentuali per ciascuno criterio indicato nell'art. 5 comma 4 del CCNI di riferimento nel modo seguente:

	Criterio	Peso in %
1	livello di responsabilità nei procedimenti e/o autonomia operativa del dipendente e/o impegno professionale	29
2	fungibilità delle prestazioni di lavoro e/o dell'eventuale aggravio di lavoro per situazioni contingenti e/o collaborazione interfunzionale e flessibilità	20
3	accuratezza e tempestività nello svolgimento delle attività	12

3



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca  
Ufficio Scolastico Regionale per il Veneto  
**UFFICIO V - AMBITO TERRITORIALE DI PADOVA E ROVIGO**  
**Sede di Padova**  
Via delle Cave, 180 - 35136 Padova

4	comunicazione e gestione delle relazioni con l'utenza e/o all'interno dell'ufficio	11
5	sviluppo e condivisione della conoscenza e/o analisi e risoluzione dei problemi	12
6	contributo assicurato al raggiungimento degli obiettivi dell'unità organizzativa di appartenenza	16

3. Il valore di riferimento K da assegnare al singolo dipendente verrà determinato nel modo seguente:

- Preliminarmente si determinerà il livello per ciascun criterio come indicato nel comma 1 del presente articolo;
- Successivamente, al valore ottenuto si applicherà il peso previsto dalla tabella di cui al comma precedente.

4. In stretta osservanza con il CCNI, l'importo assegnato a ciascun dipendente risulterà dal seguente calcolo: risorsa finanziaria divisa per i coefficienti attribuiti, moltiplicata per il singolo coefficiente K del dipendente.

Art. 3

1. Al centralinista non vedente, oltre all'importo spettante dalla ripartizione dell'area di produttività, viene riconosciuta la somma specifica indicata nel precedente art. 1 comma 2.

Art. 4

1. Atteso che la retribuzione di produttività prevista per ciascun dipendente è la somma di:

- Quota collettiva
- Quota individuale

si attribuisce la prima al netto delle assenze di cui all'art. 5 comma 3 e la seconda con le modalità Indicate ai commi 4 e 5 del medesimo art. 5.

2. Il singolo importo per ciascun dipendente è uguale alla risorsa finanziaria disponibile per la contrattazione di sede, divisa per la somma dei coefficienti attribuiti e moltiplicata per il singolo coefficiente del dipendente.



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca  
Ufficio Scolastico Regionale per il Veneto  
**UFFICIO V - AMBITO TERRITORIALE DI PADOVA E ROVIGO**  
Sede di Padova  
Via delle Cave, 180 - 35136 Padova

Clausola di salvaguardia

L'eventuale rideterminazione della somma assegnata all'Ambito Territoriale di Padova e Rovigo – Sede di Padova, sarà ridistribuita al personale destinatario sulla base dei criteri concordati con il presente contratto.

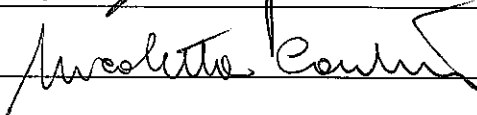
Letto, firmato e sottoscritto.

**Per la parte pubblica**

Andrea Bergamo

  
\_\_\_\_\_

Nicoletta Contin

  
\_\_\_\_\_

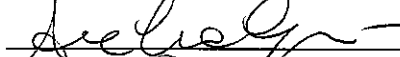
**Per la parte sindacale**

RSU

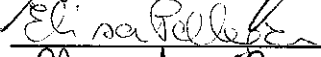
• Maria Alessandra

  
\_\_\_\_\_


• Anna Chiara Campioni

  
\_\_\_\_\_

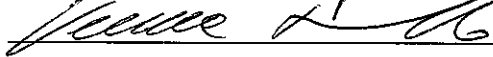
• Elisa Pellegrini

  
\_\_\_\_\_

• Claudio Rampazzo

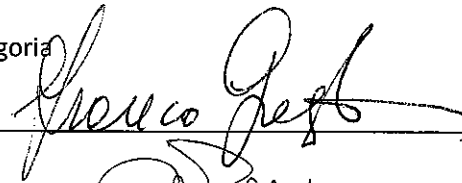
  
\_\_\_\_\_

• Benedetto Penna

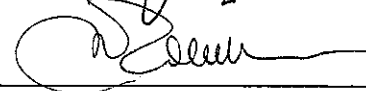
  
\_\_\_\_\_

Rappresentanza sindacale di categoria


Cisl-Fp: Franco Gargiulo

  
\_\_\_\_\_

Uilpa: Massimo Zanetti

  
\_\_\_\_\_

Fp-CGIL: Roberta Pistorello

  
\_\_\_\_\_

SNALS-CONFSAL: Ernesto De Sieno

  
\_\_\_\_\_

