



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca  
Ufficio Scolastico Regionale per il Veneto  
**UFFICIO V - AMBITO TERRITORIALE DI PADOVA E ROVIGO**  
**Sede di Padova**

Via delle Cave, 180 - 35136 Padova

## CONTRATTO INTEGRATIVO

### IN MATERIA DI MODALITÀ E CRITERI

### DI GESTIONE

### DEL FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE 2016

Tra la parte pubblica rappresentata da:

- *Andrea Bergamo - dirigente dell'Ufficio*
- *Nicoletta Contin - Funzionario Area III, vicario del dirigente*

in rappresentanza dell'USR per il Veneto – Ufficio Ambito Territoriale V - Sede di Padova

e la Rappresentanza Sindacale Unitaria dell'Ufficio costituita da

- Maria Pia Dalla Nora
- Elisa Pellegrini
- Claudio Rampazzo

e la Rappresentanza delle organizzazioni sindacali di categoria:

- Cisl-Fp: Michele Roveron
- Uilpa: Massimo Zanetti
- Fp-CGIL:

presso la sala riunioni al terzo piano dell'Ufficio Territoriale di Padova, oggi venerdì 12 ottobre 2018 si conviene quanto segue:



*Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca*  
*Ufficio Scolastico Regionale per il Veneto*  
**UFFICIO V - AMBITO TERRITORIALE DI PADOVA E ROVIGO**  
**Sede di Padova**

*Via delle Cave, 180 - 35136 Padova*

Capo I: Ripartizione generale

Art. 1

1. Il presente accordo è basato sul Contratto Collettivo Integrativo del 7/09/2018 che prevede criteri e modalità di utilizzazione del fondo unico di amministrazione per l'anno 2016.
2. Verranno distribuite tutte le risorse assegnate dalla Direzione Generale del Veneto che, con nota Prot. AOOUSPPD0006215 del 24.09.2016, ha reso disponibili all'U.S.T. di Padova la somma di € **38.844,17** lordo dipendente per n. 42 dipendenti e la somma di € **1.116,41** per la retribuzione per centralinisti non vedenti di cui all'art. n. 4 del CCNI 2018;
3. Ai sensi dell'art. 5, comma 9 si conviene in fase di contrattazione di tener conto di tutti i seguenti criteri:
  1. livello di responsabilità nei procedimenti e/o autonomia operativa del dipendente e/o impegno professionale;
  2. fungibilità delle prestazioni di lavoro e/o dell'eventuale aggravio di lavoro per situazioni contingenti e/o collaborazione interfunzionale e flessibilità;
  3. accuratezza e tempestività nello svolgimento delle attività;
  4. comunicazione e gestione delle relazioni con l'utenza e/o all'interno dell'ufficio;
  5. sviluppo e condivisione della conoscenza e/o analisi e risoluzione dei problemi;
  6. contributo assicurato al raggiungimento degli obiettivi dell'unità organizzativa di appartenenza.
4. Si utilizzerà, per la retribuzione della produttività, l'assegnazione a ciascun dipendente un coefficiente, indicato per comodità con K, compreso nel range previsto dal D.M. 10 febbraio 2015, n. 90 da un valore minimo di 0,6 ad un valore massimo di 3,0.



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca  
Ufficio Scolastico Regionale per il Veneto  
**UFFICIO V - AMBITO TERRITORIALE DI PADOVA E ROVIGO**  
**Sede di Padova**  
Via delle Cave, 180 - 35136 Padova

Art. 2

1. Si conviene, al fine di pervenire al parametro K, di utilizzare la seguente scala di cinque livelli per ogni indicatore più sotto declinato:

Livello	Valore	Giudizio
Minimo	0,1	Si intende che la prestazione è stata resa nei limiti e nei modi di legittimità ritenuti accettabili dall'amministrazione in riferimento al criterio/indicatore preso in considerazione
Base	0,2	Si intende che la prestazione è stata resa in modo sufficiente ma anche con qualche elemento di valore professionale ulteriore per qualche periodo di tempo in riferimento al criterio/indicatore preso in considerazione
Intermedio	0,3	Si intende che la prestazione è stata resa in modo sufficiente ma con elementi di valore professionale ulteriore per periodi di tempo in riferimento al criterio/indicatore preso in considerazione
Avanzato	0,4	Si intende che la prestazione resa si qualifica per specifica presenza di ben strutturato valore professionale profuso in modo costante in riferimento al criterio/indicatore preso in considerazione
Ottimale	0,5	Si intende che la prestazione resa è senz'altro di livello avanzato ed in generale in tutti i suoi aspetti particolarmente apprezzabile dall'Amministrazione per efficacia, efficienza, coerenza organizzativa e sinergia in riferimento al criterio/indicatore preso in considerazione

2. Viene, altresì, definito un "peso" in termini percentuali per ciascuno criterio indicato nell'art. 5 comma 4 del CCNI di riferimento nel modo seguente:

	Criterio	Peso in %
1	livello di responsabilità nei procedimenti e/o autonomia operativa del dipendente e/o impegno professionale	25
2	fungibilità delle prestazioni di lavoro e/o dell'eventuale aggravio di lavoro per situazioni contingenti e/o collaborazione interfunzionale e flessibilità	20
3	accuratezza e tempestività nello svolgimento delle attività	15

*[Handwritten signatures and initials]*



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca  
Ufficio Scolastico Regionale per il Veneto  
**UFFICIO V - AMBITO TERRITORIALE DI PADOVA E ROVIGO**  
**Sede di Padova**

Via delle Cave, 180 - 35136 Padova

4	comunicazione e gestione delle relazioni con l'utenza e/o all'interno dell'ufficio	14
5	sviluppo e condivisione della conoscenza e/o analisi e risoluzione dei problemi	12
6	contributo assicurato al raggiungimento degli obiettivi dell'unità organizzativa di appartenenza	14

3. Il valore di riferimento K da assegnare al singolo dipendente verrà determinato nel modo seguente:

- Preliminarmente si determinerà il livello per ciascun criterio come indicato nel comma 1 del presente articolo;
- Successivamente, al valore ottenuto si applicherà il peso previsto dalla tabella di cui al comma precedente.

4. In stretta osservanza con il CCNI, l'importo assegnato a ciascun dipendente risulterà dal seguente calcolo: risorsa finanziaria divisa per i coefficienti attribuiti, moltiplicata per il singolo coefficiente K del dipendente.

Art. 3

1. Al centralista non vedente, oltre all'importo spettante dalla ripartizione dell'area di produttività, viene riconosciuta la somma specifica indicata nel precedente art. 1 comma 2.

Art. 4

1. Atteso che la retribuzione di produttività prevista per ciascun dipendente è la somma di:

- Quota collettiva
- Quota individuale

si attribuisce la prima al netto delle assenze di cui al l'art. 5 comma 6 e la seconda con le modalità Indicate ai commi 9 - 10 e 11 del medesimo art. 5 del CCNI.

2. Il singolo importo per ciascun dipendente è uguale alla risorsa finanziaria disponibile per la contrattazione di sede, divisa per la somma dei coefficienti attribuiti e moltiplicata per il singolo coefficiente del dipendente.



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca  
Ufficio Scolastico Regionale per il Veneto  
**UFFICIO V - AMBITO TERRITORIALE DI PADOVA E ROVIGO**  
Sede di Padova  
Via delle Cave, 180 - 35136 Padova

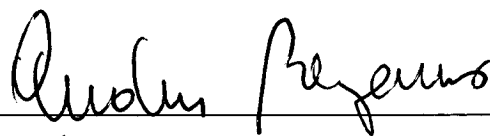
Clausola di salvaguardia

L'eventuale rideterminazione della somma assegnata all'Ambito Territoriale di Padova e Rovigo – Sede di Padova, sarà ridistribuita al personale destinatario sulla base dei criteri concordati con il presente contratto.

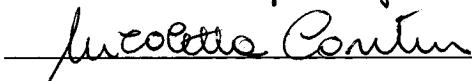
Letto, firmato e sottoscritto.

**Per la parte pubblica**

Andrea Bergamo



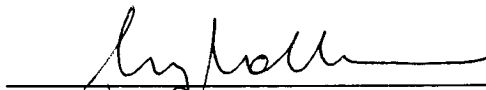
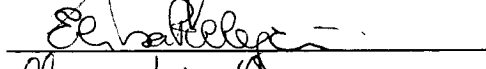
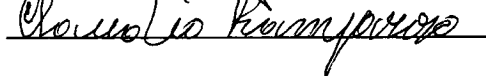
Nicoletta Contin



**Per la parte sindacale**

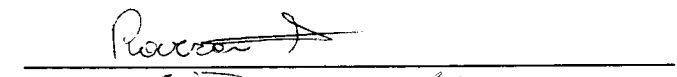

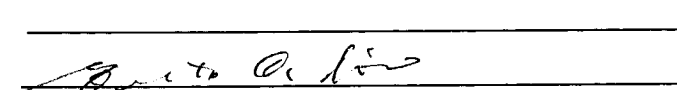
RSU

- Maria Pia Dalla Nora
- Elisa Pellegrini
- Claudio Rampazzo

**Rappresentanza sindacale di categoria**

- Cisl-Fp: Michele Roveron
- Uilpa: Massimo Zanetti
- Fp-CGIL:
- Confsal: Ernesto De Sieno

+