



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITÀ E DELLA RICERCA  
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER IL VENETO  
**DIREZIONE GENERALE**  
**Ufficio IX - Ufficio Scolastico di Padova**  
Via delle Cave 180 - 35136 Padova

**CONTRATTO INTEGRATIVO**  
**IN MATERIA DI MODALITÀ E CRITERI**  
**DI GESTIONE**  
**DEL FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE 2011**

Tra la parte pubblica rappresentata da:

- *Paolo Jacolino - dirigente dell'Ufficio*
- *Miriam Marcato – Funzionario Area III, vicario del dirigente*

in rappresentanza dell'USR per il Veneto - Ufficio IX (Ambito Territoriale per la Provincia di Padova)

e la Rappresentazione Sindacale Unitaria dell'Ufficio costituita da

- Elisabetta Borile
- Nicoletta Contin
- Benedetto Penna
- Leopolda Moretto

e la Rappresentanza delle organizzazioni sindacali di categoria:

- Valli Cabrele per conto dello Snals - Confsai
- Giuseppe Moscatelli per conto della UIL - PA

presso la sala riunioni al primo piano dell'Ufficio Scolastico Territoriale di Padova, oggi martedì 28 maggio 2013 si conviene quanto segue:

## Capo I: Ripartizione generale

### Art. 1

1. Il presente accordo è basato sul Contratto Collettivo Integrativo n. 2/2012 che prevede criteri e modalità di utilizzazione del fondo unico di amministrazione per l'anno 2011.
2. Verranno distribuite tutte le risorse assegnate dalla Direzione Generale del Veneto che, con nota prot. n. 535 del 15.01.2013, ha reso disponibili all'U.S.T. di Padova la somma di € 94.493,07 lordo stato per n. 55 dipendenti e la somma di € 1.481,48 per la retribuzione per centralinisti non vedenti di cui all'art. n. 4 del CCNI 2/2012;
3. Si osserverà l'art. 5, comma 8 del citato contratto che prevede, in fase di contrattazione di sede, di tener conto dei seguenti criteri:
  - a) livello di responsabilità nei procedimenti;
  - b) autonomia operativa del dipendente e impegno professionale;
  - c) fungibilità delle prestazioni di lavoro;
  - d) eventuale aggravio di lavoro per situazioni contingenti non coperte da lavoro straordinario.
4. Si utilizzerà la modalità volta alla retribuzione di produttività assegnando a ciascun dipendente un coefficiente, indicato per comodità con K, compreso nel range 1,0 -1,8 come indicato nel verbale allegato al citato contratto.

### Art. 2

1. Si conviene, al fine di pervenire al parametro K, di assegnare, in via preliminare e per ciascun dipendente, un punteggio per ciascun criterio in questo modo:
  - a) livello di responsabilità nei procedimenti (max 100 punti);
  - b) autonomia operativa del dipendente e impegno professionale (max 80 punti);
  - c) fungibilità delle prestazioni di lavoro (max 40 punti);
  - d) eventuale aggravio di lavoro per situazioni contingenti non coperte da lavoro straordinario (max 50 punti) .
2. Il valore di riferimento K verrà determinato, per ciascun dipendente, con stretta relazione al punteggio totale riportato, dopo aver suddiviso i punteggi ottenuti in nove intervalli uguali (da 1,0 a 1,8 con incrementi di 0,1).
3. La suddivisione sarà parametrizzata alle valutazioni effettive e non ai valori teorici (0 ÷ 270), partendo quindi dalla valutazione più bassa effettivamente attribuita per arrivare a quella più alta effettivamente assegnata (punteggio min assegnato ÷ punteggio max assegnato).

### Art. 3

1. Al centralinista non vedente, oltre all'importo spettante dalla ripartizione dell'area di produttività, viene riconosciuta la somma specifica indicata nel precedente art. 1 comma 2.

## Capo II: Ripartizione area produttività

### Art. 4

1. La ripartizione terrà conto di:

- Presenze effettive nell'ambiente di lavoro;
- Tipologia di contratto con riduzione proporzionale nel caso di rapporto a tempo parziale;

2. Con riferimento alle economie risultanti, al fine di distribuire tutte le risorse disponibili, si conviene di accantonare una somma di € 4.493,07 a disposizione del dirigente per permettere un riconoscimento per l'area di responsabilità e di gestione ricoperta dal funzionario vicario e si utilizzerà nel calcolo una "risorsa finanziaria figurata" maggiore di quella assegnata, recuperando e ridistribuendo tutte le economie eventualmente ancora presenti.

3. Come indicato nel verbale allegato al CCNI n. 2/2012, l'importo assegnato a ciascun dipendente risulterà dal seguente calcolo: risorsa finanziaria (figurata) divisa per la sommatoria dei coefficienti attribuiti, moltiplicata per il singolo coefficiente K del dipendente.

Letto, firmato e sottoscritto.

#### Per la parte pubblica

Paolo Jacolino

Miriam Marcato

#### Per la parte sindacale

##### RSU

Elisabetta Borile

Nicoletta Contin

Benedetto Penna

Leopolda Moretto

#### Rappresentanza sindacale di categoria

Valli Cabrele

Giuseppe Moscatelli