

La trasparenza nella P.A. cosa è?.

La disciplina del pubblico impiego è stata assoggettata ad un complesso iter di riforme finalizzate al cd. "Piano Industriale della P.A.".

Si è passati dal T.U. degli impiegati civili dello stato (D.P.R. n.3 /1957) al D.Lgs n.29/1993 iniziando un percorso di riavvicinamento tra lavoro pubblico e privato e successivamente con il D.Lgs 165/2001 viene ampliata la finalità della privatizzazione del rapporto di lavoro nella P.A. per arrivare al D.Lgs 150/2009.

Quindi in questo contesto la trasparenza della P.A., abbandonando la teoria del "semplice adempimento" alla teoria del "risultato", si coniuga, anzi si fonda, con le finalità oggettive della P.A. ad un Target aziendalistico: maggiore efficienza, Efficacia, Economicità, concetto di buona prassi nella P.A. (indicato dalla Legge 69/2009 –CAPO III-Piano Industriale della P.A.- art. 23 come: tempestiva efficacia dei servizi ai fini del contenimento della spesa, riduzione significativo del contenzioso e alto grado di soddisfazione degli utenti) e corollario di questi obiettivi si colloca la misurazione della performance e dei meccanismi di valutazione del personale (cioè il contributo e le modalità in cui il singolo o la collettività, nell'esecuzione dell'attività lavorativa, raggiunge gli obiettivi pianificati).